



Споразумом Владе Србије и ММФ фебруара 2015. договорено је смањење расхода за запослене у јавном сектору са 11,8% БДП у 2014. на 8,3% БДП у 2017. [\[1\]](#) Поред одређеног смањења плата, он ће остати номинално фиксирани у наредне три године (уз планирану инфлацију од око 4% годишње, што ће довести до њиховог реалног пада од најмање 12% 2015-17), а предвиђено је смањење броја запослених у јавном сектору за 15%. Расходи на запослене у сектору државе у земљама Централне и Источне Европе (ЦЕЕ) у просеку износе 9,8% БДП (Арсих, 2015)

[\[2\]](#)

. У Србији се исти издаци после 11,8% процењују на око 10,5% 2015, да би се планом у Фискалној стратегији (2015)

[\[3\]](#)

тај износ требало да буде смањен на 8,3% у 2017, што је знатно ниже од просека ЦЕЕ.

[\[4\]](#)

Број запослених у јавном сектору у Србији средином 2015. износи 507-510 хиљада лица.

[\[5\]](#)

То је у ствари број оних који раде у школству, здравству, полицији, војсци, администрацији, али та цифра не треба да се сабира са запосленим у јавним предузећима. Простим дељењем долазимо до 7 запослених на 100 становника, по чему је Србија већ сада испод просека ЦЕЕ (где тај показатељ износи 7,5%, односно 8%

[\[6\]](#)

). Уколико би се број запослених у јавном сектору смањио за 15%, на око 430 хиљада, тада би број запослених на 100 становника у Србији износио 6, што било најниже у ЦЕЕ.

# Да ли су висока јавна потрошна и велики јавни сектор у Србији главни узроци лошег стања јавних финансија

Пише: Горан Николић  
четвртак, 14 мај 2015 13:30



Пише: Горан Николић  
четвртак, 14 мај 2015 13:30

